



نداء فاتح ماي 2025

تخلد المنظمة الديمقراطية للمندوبيّة الساميّة لقدماء المقاومين وأعضاء جيش التحرير ذكرى فاتح ماي 2025، في سياق وطني موسوم باستمرار مظاهر الإحتقان الاجتماعي جراء تردي الأوضاع الاقتصادية والمعيشية للطبقة العاملة، بفعل ضرب قدرتها الشرائية والإجهاز على حقوقها الدستوري في الإضراب وفي مكتسبات التقاعد واستثناء موجة الغلاء التي طالت كافة جوانب المعيش اليومي للمواطن من معيشة وتعليم وصحة وسكن.

كما يأتي تخليد هذا العيد الأممي، في سياق دولي مضطرب يطبعه استمرار الجرائم الوحشية ضد الإنسانية وجرائم الإبادة والتقطير العرقي، التي يرتكبها جيش الاحتلال الصهيوني للسنة الثانية على التوالي، ضد الشعب الفلسطيني الذي يقاوم الاحتلال، أمام مرأى وسمع وتخاذل من المنتظم الدولي وهيئة المعاشرة أو العاجزة عن إيقاف آلة القتل والمجازر الوحشية البشعة التي لم سبق لها مثيل والتي تسائل الضمير الإنساني والقانون الدولي ومتانة الأمم المتحدة.

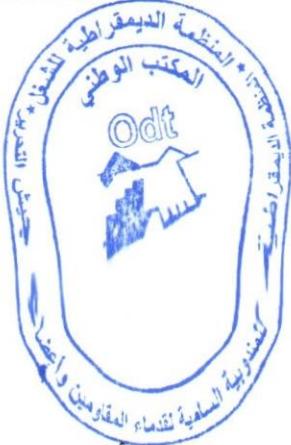
وإن شغيلة المندوبية الساميّة للمقاومة وهي تحفيز هذه الذكرى بنفس الروح النضالية التي دأبت عليها منذ سنة 1999، فإنها تتطلع لتحسين أوضاعها المادية والاجتماعية والمهنية ومعالجة كافة القضايا والملفات المطلبية الحيوية التي تستأثر بالاهتمام وفي مقدمتها:



1-المطالب العامة

- 1 إقرار زيادة عامة في الأجور والمعاشات لمواجهة الغلاء الفاحش والزيادات المتتالية وارتفاع الأسعار.
- 2 تفعيل هيكل المؤسسة المشتركة للنهوض بالأعمال الاجتماعية لفائدة موظفي وأعوان الإدارات العمومية التي لا تتوفر على مؤسسة للأعمال الاجتماعية - ومن ضمنهم قطاع المقاومة وجيش التحرير - المحدثة بموجب القانون رقم 41.22 الصادر منذ 11 غشت 2022، لتخفيف العبء عن الموظفين الممارسين والمتقاعدين وتعويضهم عن الحرمان الممتد لسنوات من سلة الخدمات الاجتماعية المتقدمة التي تتيحها هذه المؤسسة.
- 3 إقرار درجة جديدة للترقى لكافة فئات الموظفين والاستجابة للمطالب العادلة والمشروعية لهيئات المتصرفين والمهندسين والتقنيين والمحررين والمساعدين الإداريين والمساعدين التقنيين المشتركة بين الوزارات.
- 4 الحفاظ على مكتسبات التقاعد ورفض كل المخططات الهدامة لضرب المكتسبات المحققة أو تحويل الأجراء مسؤولة الاختلالات المرتبطة بالحكامة في تدبير صناديق التقاعد.
- 5 تحويل الأطر العاملة بالقطاع العام إلى شهادة الدكتوراه وعلى غرار نظرائهم بالقطاعات الأخرى صفة الأستاذة الباحتين والرقم الاستدلالي المطابق لهذه الوضعية، تؤمنا مؤهلاتهم العلمية والأكاديمية.

الـ المطالب القطاعية



١. مؤسسة الحوار القطاعي والاستجابة لقضايا الملاحة للموظفين، بـ:

أـ دعوة الإدارة لاحترام الاتفاques المبرمة مع الجهاز النقابي والكف عن التصرف الأحادي الجانب في قضايا تم التوافق بشأنها، ومنها على سبيل المثال :

بـ- الخصم دون مسوغ قانوني من مبالغ التعويضات التحفيزية للموظفين المتقدمين بشواهد طبية مبررة على إثر خصوصهم لعمليات جراحية أو إصابتهم بأمراض مزمنة؟

جـ- وضع حد للمنطق التحكمي في الاستفادة من الرخص الإدارية بداعي أجندـة تخلـيد الذكريـات وللارتبـات والتخـبط في تدبـير هذا الملف من خـلال إصدار مذكـرتـين إدارـيتـين مـتناقـضـتين وـاحـدة تـحيـزـ والأخـرى تصـادرـ؛

دـ- عدم اتخاذ بالإـجراءـات المـتفـقـ عليهاـ فيماـ يـتعلـقـ بـتحـسـينـ ظـروفـ وـبيـئةـ الـعـملـ وـصـيانـةـ المـرـافقـ الإـدارـيةـ وـتجـديـدـ سـتاـئـرـ المـكـاتـبـ وـبرـمـجةـ اـقتـنـاءـ مـعدـاتـ وـأـتـاـتـ المـكـتبـ منـ حـوـاسـيبـ وـطـابـعـاتـ وـكـرـاسـيـ وـمـكـاتـبـ وـأـجهـزةـ التـدـفـقـةـ وـالتـكـيـيفـ وـتـشـغـيلـ المـصـدـعـ الـكـهـرـبـائـ المعـطـلـ.

هـ- تـجـاهـلـ الاستـجـابـةـ لـطـلـبـاتـ الـحـرـكـيـةـ الـانتـقـالـيـةـ الـمـبـرـرـةـ بـأـسـبـابـ اـجـتمـاعـيـةـ أـوـ صـحـيـةـ أـوـ بـظـرـوفـ الـإـعـاقـةـ لـلـأـشـخـاصـ منـ ذـوـيـ الـاحتـيـاجـاتـ الـذـيـنـ يـتـعـيـنـ تـعـيـيـنـهـمـ بـمـقـرـاتـ عـلـمـيـةـ فـقـرـيـةـ مـنـ أـماـكـنـ توـاجـدـ عـائـلـاتـهـمـ.

٢. تعزيـزـ الطـاقـمـ الإـدارـيـ لـلـمـؤـسـسـةـ بـأـطـرـ جـديـدةـ ذاتـ كـفـاءـاتـ وـمـؤـهـلـاتـ عـلـمـيـةـ فيـ مـجاـلـاتـ تـسـتـوجـبـهاـ مـتـطلـبـاتـ التـدبـيرـ الـحدـيثـ لـلـمـرـفقـ الـعـامـ وـورـشـ الـانتـقـالـ الرـقـميـ، لـوـضـعـ حـادـ لـنـزـيفـ الـتـقـاعـدـ الـذـيـ أـلـقـىـ بـظـلـالـهـ بـالـخـصـوصـ عـلـىـ الـإـدـارـةـ الـمـرـكـزـيـةـ الـتـيـ فـقـدـتـ بـفـعـلـهـ فـيـ الـعـشـرـيـةـ الـاخـرـىـ أـعـدـادـاـ كـبـيـرـةـ مـنـ الـمـوـظـفـينـ تـزـيدـ عـنـ النـصـفـ دونـ تـعـوـيـضـهـمـ لـتـأـمـنـ اـسـتـمـارـيـةـ الـمـصـالـحـ، مـمـاـ أـقـلـ كـاهـلـ مـنـ هـمـ قـيـدـ الـخـدـمـةـ الـذـيـنـ أـضـيـفـ إـلـيـهـمـ وـزـرـ إـخـارـ مـهـامـ الـمـحـالـينـ عـلـىـ التـقـاعـدـ.

٣. تحـوـيلـ التـعـوـيـضـ عـنـ الـمـسـؤـلـيـةـ لـكـافـةـ الـمـكـلـفـيـنـ بـهـذـهـ الـمـهـامـ مـرـكـزـياـ وـخـارـجـياـ وـلـنـوابـهـمـ وـالـقطـعـ مـعـ الـأـسـلـوبـ الـانـتـقـائـيـ تـحـوـيلـ هـذـاـ التـعـوـيـضـ بـشـكـلـ يـكـرـسـهـ كـمـنـةـ وـلـيـسـ كـحـقـ يـكـفـلـهـ الـقـانـونـ لـلـمـسـؤـلـيـنـ عـنـ التـدبـيرـ وـالـخـاضـعـنـ لـلـمـحـاسـبـةـ.

لـتـبـعـاـ جـمـيـعاـ مـنـ خـلـالـ الـمـسـارـكـةـ الـمـكـتـفـةـ فـيـ تـظـاهـرـاتـ الـمـنـظـمةـ الـدـيمـقـراـطـيـةـ لـلـشـغلـ الـتـيـ يـؤـطـرـهـاـ هـذـهـ السـنـةـ شـعارـ مـرـكـزـيـ "الـبـدـاـيـةـ تـبـيـنـ الـوـطـنـ تـسـتـحقـ أـنـ تـعـيـيـنـ فـيـهـ بـكـرـامـةـ" لأـجلـ:

- التـعبـيرـ عـنـ تـضـامـنـاـ الـمـطـلقـ مـعـ الشـعـبـ الـفـلـسـطـيـنـيـ وـالـإـشـادـةـ بـصـمـودـهـ الـأـسـطـوـريـ فـيـ مـواجهـهـ الـإـجـرامـ الصـهـيـونيـ لأـجلـ إـقـامـهـ دـولـتـهـ الـفـلـسـطـيـنـيـ الـمـسـتـقـلـةـ وـعـاصـمـتـهـ الـقـدـسـ الشـرـيفـ؛

- التـنـديـدـ بـالـأـوـضـاعـ الـاجـتمـاعـيـةـ الـمـقـلـقةـ وـالـاحـتجـاجـ عـلـىـ السـيـاسـةـ الـحـكـومـيـةـ فـيـ مـعـالـجـتهاـ؛

- حـمـاـيـةـ مـكـتـسـبـاتـناـ فـيـ إـطـارـ الـإـلـاصـاحـ الشـامـلـ الـذـيـ يـسـتـجـيبـ لـتـطـلـعـاتـ الـطـبـقـةـ الـعـاـمـلـةـ وـالـشـعـبـ الـمـغـرـبـ الـيـنـ الـدـيمـقـراـطـيـةـ وـالـكـرـامـةـ وـالـحـرـيـةـ وـالـعـدـالـةـ الـاجـتمـاعـيـةـ.

وـبـالـمـنـاسـبـةـ نـدـعـوـ سـائـرـ الـمـوـظـفـاتـ وـالـمـوـظـفـينـ بـكـلـ الـفـروعـ التـابـعـةـ لـلـمـنـظـمةـ الـدـيمـقـراـطـيـةـ لـلـشـغلـ، لـإـخـراجـ هـذـهـ الـمـحـطةـ الـنـضـالـيـةـ الـسـنـوـيـةـ بـكـلـ وـعـيـ وـمـسـؤـلـيـةـ وـرـوـجـ وـطـنـيـةـ درـءـاـ لـكـلـ مـسـبـبـاتـ الـاحـتـقـانـ الـاجـتمـاعـيـ وـحـفـاظـاـ عـلـىـ الـمـصالـحـ الـعـلـىـ الـلـوـطنـ.

